**令和６年度　職員の給与の男女の差異の情報公表**

特定事業主名：　川辺町

**１．全職員に係る情報**

|  |  |
| --- | --- |
| 職員区分 | 男女の給与の差異  （男性の給与に対する女性の給与の割合） |
| 任期の定めのない常勤職員 | ７９．４　％ |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | ８６．７　％ |
| 全職員 | ５６．０　％ |

**２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報**

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で

定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

**(1) 役職段階別**

|  |  |
| --- | --- |
| 役職段階 | 男女の給与の差異  （男性の給与に対する女性の給与の割合） |
| 本庁部局長・次長相当職 | －　％ |
| 本庁課長相当職 | ９４．９　％ |
| 本庁課長補佐相当職 | ８５．７　％ |
| 本庁係長相当職 | ８３．５　％ |

**(2) 勤続年数別**

|  |  |
| --- | --- |
| 勤続年数 | 男女の給与の差異  （男性の給与に対する女性の給与の割合） |
| ３６年以上 | －　％ |
| ３１～３５年 | ９７．７　％ |
| ２６～３０年 | ９４．７　％ |
| ２１～２５年 | ７９．９　％ |
| １６～２０年 | ９０．６　％ |
| １１～１５年 | ９０．７　％ |
| ６～１０年 | ９１．４　％ |
| １～５年 | ９３．４　％ |

【説明欄】

・相対的に給与水準の低い会計年度任用職員の７７．５％が女性であり、全職員で比較すると男女の給与の差異が大きくなっている。

・役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」については、該当職員がいないため記載していない。

・勤続年数別の「３６年以上」については、該当する女性職員がいないため記載していない。

＊　勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。